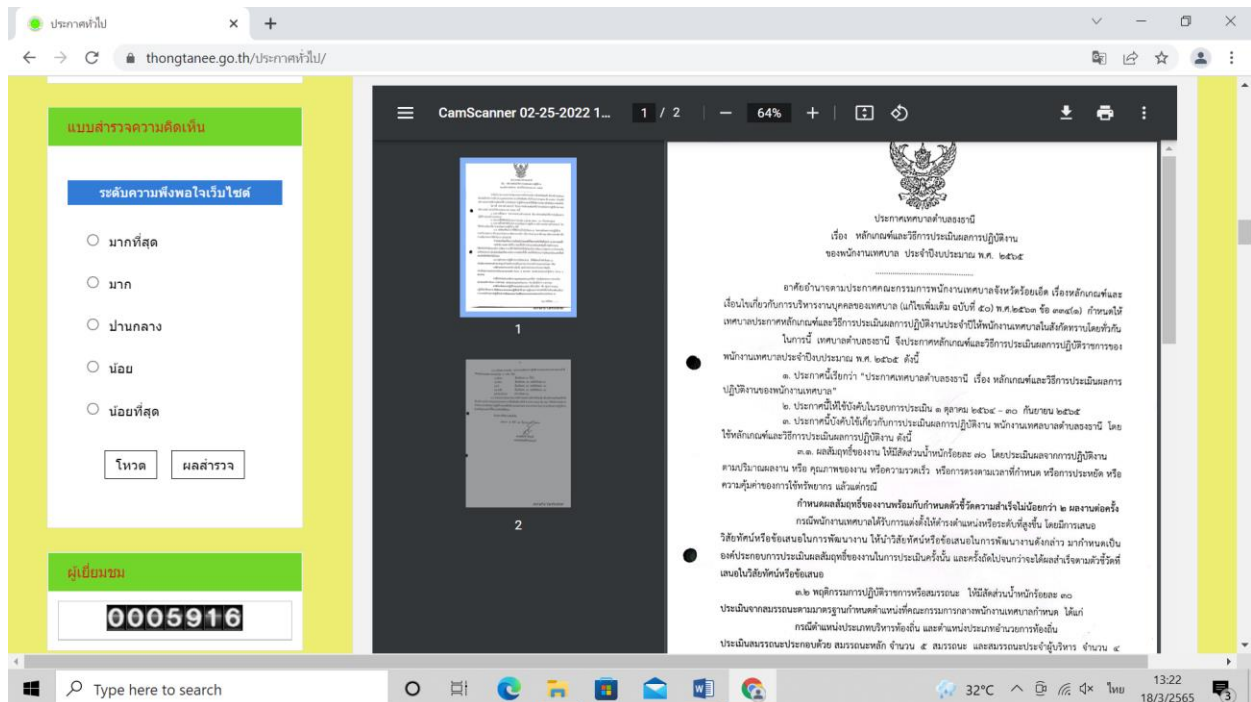


การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลธนาฯ ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ thongtanee.go.th และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ มีการประชุมคณะกรรมการ และ ประกาศผลการประเมินพนักงานที่มีผลการประเมินดีเด่น





คำสั่งเทศบาลตำบลธงธานี

ที่ ๖๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ.
๒๕๖๓ ข้อ ๓๓๖ เทศบาลตำบลธงธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๕. นางมะลิวัลย์ พาลา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงผลการ
ประเมินการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอ
ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และลูกจ้างประจำทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิชาติ รักพงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี



คำสั่งเทศบาลตำบลธงธานี

ที่ ๙๐๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ.
๒๕๖๓ ข้อ ๓๓๖ เทศบาลตำบลธงธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

- | | |
|--|------------------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. นางมะลิวัลย์ พาลา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ |

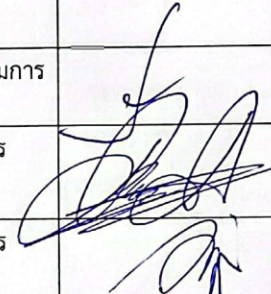
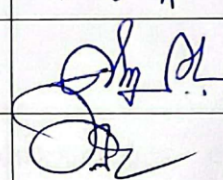
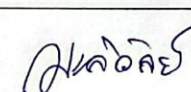
ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลการ
ประเมินการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอ
ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และลูกจ้างประจำทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาติ รักพงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2564
วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลธงธานี อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
1.	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ	
2.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	
3.	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
4.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	
5.	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
6.	นางมะลิวัลย์ พาลา นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ	

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2564
เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธงธานี อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.นายเกรียงไกร สุราอามาตย์	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
2.นางนพพร บุระพันธ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
3.นายพิรุณ กุลสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
4.นางนิรมล โพธิ์นาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
5.นายเอรวัณ วรวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
6. นางมะลิวัลย์ พาลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเกรียงไกร สุราอามาตย์ ประธานกรรมการ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2564 ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธงธานี ที่ 303/2564 ลงวันที่ 15 กันยายน 2564 กล่าวเปิดประชุมและได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเกรียงไกร สุราอามาตย์
ประธานกรรมการ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธงธานี ที่ 303/2564 ลงวันที่ 15 กันยายน 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 ประจำปี 2564 (ครั้งปีหลัง) ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและความบริสุทธิ์ยุติธรรม จึงได้มีการจัดประชุม ในครั้งนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ 2.....

ระเบียบวาระที่ 2

นายเกรียงไกร สุราอามาตย์
ประธานกรรมการ

เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 44) พ.ศ. 2558 และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 50) พ.ศ.2563 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 ข้อ 328 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ 329 การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

ข้อ 330 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ 70 โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงาน ตามปริมาณผลงานหรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็วหรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า 2 ผลงานต่อครั้ง

กรณีพนักงานเทศบาลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าวมากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ

งานในการประเมินครั้งนั้นและครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

(2) พหุติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ 30 ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้แก่

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน 5 สมรรถนะ และสมรรถนะประจำตัวผู้บริหาร 4 สมรรถนะ

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน 5 สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 สมรรถนะ

กรณีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพหุติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 50

ข้อ 331 ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ 2 ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณคือ

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ 332 ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- (1) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป
- (2) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90
- (3) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80
- (4) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70
- (5) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60

ข้อ 333 ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้แก่

- (1) นายกเทศมนตรี สำหรับปลัดเทศบาล
- (2) ปลัดเทศบาล สำหรับรองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

/(3) ผู้อำนวยการ.....

- (3) ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (1) ปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้กำกับดูแลเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมิน

กรณีไม่มีผู้ประเมิน ตาม (2) และ (3) หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้ผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้ประเมิน

กรณีพนักงานเทศบาลได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการต่างเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่ไปช่วยราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้เสนอข้อมูลและความเห็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ประเมินต้นสังกัด

กรณีพนักงานเทศบาลได้โอนหรือย้ายหลังวันที่ 1 มีนาคม หรือวันที่ 1 กันยายน ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานในเทศบาลต้นสังกัดเดิมเป็นผู้ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลผู้นั้นแล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่เป็นต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ 328

บัดนี้ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนัก ได้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการแล้ว ทางเลขานุการได้สรุปคะแนนการประเมิน ครบ

นางมะลิวัลย์ พาลา
เลขานุการ

คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 2 ประจำปี 2564 ดังนี้

- 1.พนักงานเทศบาลจำนวน 39 ราย มีผลคะแนนอยู่ในระดับดีเด่น (90 - 100%)
จำนวน 39 ราย รายละเอียดตามเอกสารที่ได้รายงานให้ทุกท่านได้ทราบ ดังนี้
สำนักปลัด

1.นายเกรียงไกร สุราอามา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ 98.20
2.นางสาวสุมาลัย มีสุข	คะแนนผลการประเมินร้อยละ 95.20
3.นางจันจิรา ศรีหาล้า	คะแนนผลการประเมินร้อยละ 94.00
4.นางมะลิวัลย์ พาลา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ 94.00

/1.5 นางสาวพรพิมล.....

5.นางสาวพรพิมล เศรษฐวิบูลย์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.60
6.นายฉันทิ พิมพะเสีย	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
7.นางสรินห์ดา คำใจ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
8.นางสาวพิชญกร วรวงษ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.60
9.นายสุริยา นันทะวงศ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	92.40
10.นางชนิษฐา พันธุ์ชา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
11.นายเล็งริทธิ์ ขาติแก้ว	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.40
12.นางนิตติยา ศาลาคักดิ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.40
13.พ.จ.ต.ไกรวิทย์ ไชยสูง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
14.นางสาวนิตติยา ไชยสา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
15.นายเดโช เทียงผดุง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20

กองคลัง

16.นางนิรมล โพธินาม	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	95.20
17.นางวัลยา วรวงษ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.20
18.นางสาวลำไพร กลางบุญเรือง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.00
19. นายณรงค์ชาญ เหิรเมฆ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
20. น.ส.ปทุมณา ศรีสมสอาด	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.40
21. นางดวงจันทร์ เปี่ยมนอง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
22. น.ส.พุทธรัตน์ แผงโพทอง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20

กองช่าง

23. นายเอรวัณ วรวัฒน์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	95.40
24. นายประสิทธิ์ พานศรี	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.40
25.นายณชัย พลเยี่ยม	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.40
26. นายประกาศิต ชะยุมาตร์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.40
27. นางนงลักษณ์ ชาญชรา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.20

กองสาธารณสุข

28.นางนพพร บุระพันธ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	96.40
29. น.ส.กัญญิณีฎิตยา บุญกาวงค์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.00
30. นายสมชาติ เคาบาล	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	92.40

/ กองการศึกษา.....

กองการศึกษา

31. นายพิรุณ กุลสุวรรณ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	95.20
32. นายปรีชา ประชาชู	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.80
33. นางสุภัตรา ประชาชู	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.80
34. น.ส.อาทิตย์ยา แว่นทองคำ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.20
35. นางศิริลักษณ์ โพธิชัย	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.00
36. นางสาวสุนันทา เหิรเมฆ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	92.20

กองกาประปา

37. น.ส.เกศสุตา นุริตมณต์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.60
38. น.ส.ดลนภัส เขตเจริญ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	90.60

หน่วยตรวจสอบภายใน

39. น.ส.รุ่งสุริยา ศุภมูลา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.80
----------------------------	-------------------------	-------

2. กลุ่มลูกจ้างประจำ มี 2 คน คือ นายสมาน อนันต์เอื้อ และนายประยุดิ

โลหามาตย์ ได้คะแนนผลการประเมิน ในระดับ ดีเด่น = 92.50 และ 90.00 ตามลำดับ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณาถ่วงคณคะแนนผลการปฏิบัติงาน ว่า ตามคะแนนที่ผู้มีอำนาจประเมิน ได้ประเมินมานั้น มีความเป็นธรรมเหมาะสมเพียงใด สมควรที่จะแก้ไขคะแนนหรือไม่ อย่างไร

นายเกรียงไกร สุราอามาตย์ ความจริงแล้วการประเมินผลการปฏิบัติราชการนั้น ผู้อำนวยการกอง/สำนัก เป็นประธานกรรมการ ผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้น มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งดูแล้วเห็นว่า มีความเหมาะสม และเป็นธรรม ตามหน้าที่ ที่แต่ละคน ได้ปฏิบัติจริง กรรมการ ท่านอื่น มีความเห็นแย้ง หรือไม่ ขอให้ที่ประชุมมีมติ เป็นรายไป เริ่มจากดีเด่น ไปติมากตามลำดับ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานเทศบาล จำนวน 39 คน ได้รับคะแนนผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ตามบัญชีรายชื่อดังนี้

ระดับดีเด่น

สำนักปลัด

1.นายเกรียงไกร สุราอามา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	98.20
2.นางสาวสมลัทย มีสุข	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	95.20
3.นางจันจิรา ศรีหาล้า	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.00
4.นางมะลิวัลย์ พาลา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.00

/5 นางสาวพรพิมล.....

5.นางสาวพรพิมล เศรษฐวิบูลย์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.60
6.นายฉันทิ พิมพะเลี้ย	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
7.นางสรินทร์ดา คำใจ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
8.นางสาวพิชญากร วรวงษ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.60
9.นายสุริยา นันทะวงศ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	92.40
10.นางชนิษฐา พันธุ์ชา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
11.นายเล็งฤทธิ์ ขาดิแก้ว	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.40
12.นางนิตติยา ศาลาศักดิ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.40
13.พ.จ.ต.ไกรวิทย์ ไชยสูง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
14.นางสาวนิตติยา ไชยสา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
15.นายเดโช เทียงผดุง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20

กองคลัง

16.นางนิรมล โพธินาม	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	95.20
17.นางวัลยา วรวงษ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.20
18.นางสาวลำไพร กลางบุญเรือง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.00
19. นายณรงค์ชาญ เฑียรเมฆ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
20. น.ส.ปณณภา ศรีสมสะอาด	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.40
21. นางดวงจันทร์ เปี่ยมนอง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20
22. น.ส.พุทธรัตน์ แพงโพหนอง	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.20

กองช่าง

23. นายเอรวัณ วรวัฒน์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	95.40
24. นายประสิทธิ์ พานศรี	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.40
25.นายณชัย พลเยี่ยม	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.40
26. นายประกาศิต ชะยุมาตร์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.40
27. นางนงลักษณ์ ชาญชรา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.20

กองสาธารณสุข

28.นางนพพร บุระพันธ์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	96.40
29. น.ส.กัญณิภักดิ์ บัญญาวงค์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.00
30. นายสมชาติ เกทบาล	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	92.40

/ กองการศึกษา.....

กองการศึกษา

31. นายพิรุณ กุลสุวรรณ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	95.20
32. นายปรีชา ประชาชู	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.80
33. นางสุภัตรา ประชาชู	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.80
34. น.ส.อาทิตย์ยา แว่นทองคำ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.20
35. นางศิริลักษณ์ โพธิชัย	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	94.00
36. นางสาวสุนันทา เจริมเมฆ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	92.20

กองกาประปา

37. น.ส.เกศสุตา นุริตมนต์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	91.60
38. น.ส.ดลนภัส เขตเจริญ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	90.60

หน่วยตรวจสอบภายใน

39. น.ส.รุ่งสุริยา ศุภมูลา	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	93.80
----------------------------	-------------------------	-------

ลูกจ้างประจำ 2 คน

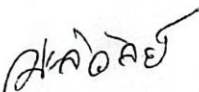
3. นายประยูติ-โลหามาศย์	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	92.50 ดีเด่น
4. นายสมาน อนันต์อื้อ	คะแนนผลการประเมินร้อยละ	90.00 ดีเด่น

นายเกรียงไกร สุราอามาตย์
ประธานกรรมการ

การประชุมพิจารณาการันรองผลการประเมินการปฏิบัติงานก็เป็นที่ไปด้วยความ
เรียบร้อยดี เมื่อไม่มีอะไรเพิ่มเติม ผมขอปิดการประชุมเพียงเท่านี้ ขอขอบคุณครับ

ปิดประชุม

เวลา 12.00 น.

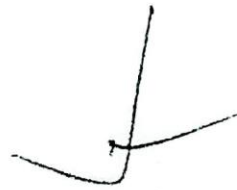

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกการประชุม
(นางมะลิวัลย์ พาลา)
ผู้ช่วยเลขานุการ



(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจทาน

(นายพิรุณ กุลสุวรรณ)

กรรมการ



(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายเกรียงไกร สุราอามาศย์)

ปลัดเทศบาล

ประธานกรรมการ



ประกาศเทศบาลตำบลธงธานี

เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๕ การประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาล ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

บัดนี้ได้ครบกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ได้กลั่นกรองผลการประเมินและสรุปผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการประเมินการ
ปฏิบัติงานพนักงานพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ให้ผู้รับการประเมินทราบ รายละเอียดตามบัญชี
แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาติ รักพงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี

บัญชีสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2564

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลธำรงธานี ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2564

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน(ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	สำนักปลัด				
1	นายเกรียงไกร สุระอามาตย์	ปลัดเทศบาล	98.20	ดีเด่น	
2	นางสาวสุมาลัย มีสุข	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	95.20	ดีเด่น	
3	นางจันจิรา ศรีหล้า	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	94.00	ดีเด่น	
4	นางมะลิวัลย์ พาลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	94.00	ดีเด่น	
5	นางสาวพรพิมล เศรษฐวิบูลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	93.60	ดีเด่น	
6	นายฉันทิ พิมพะเลี้ย	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	93.20	ดีเด่น	
7	นางสรินห์ดา คำใจ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	93.20	ดีเด่น	
8	นางสาวพิชญากร วรวงษ์	นิติกรชำนาญการ	93.60	ดีเด่น	
9	นายสุริยา นันทะวงศ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	92.40	ดีเด่น	
10	นางชนิษฐา พันธุ์ชา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	93.20	ดีเด่น	
11	นายเล็งฤทธิ์ ชาติแก้ว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	93.40	ดีเด่น	
12	นางนิตติยา ศาลาคักดี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	93.40	ดีเด่น	
13	พ.จ.ต.ไกรวิทย์ ไชยสูง	นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ	93.20	ดีเด่น	
14	นางสาวนิตติยา ไชยสา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	93.20	ดีเด่น	
15	นายเดโช เทียงผดุง	จ.พ.ง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	93.20	ดีเด่น	
	กองคลัง				
16	นางนิรมล โพธิ์นาม	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	95.20	ดีเด่น	
17	นางวัลยา วรวงษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	94.20	ดีเด่น	
18	นางสาวลำไพร กลางบุญเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	94.00	ดีเด่น	
19	นายณรงค์ชาญ เจริญเมฆ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	93.20	ดีเด่น	
20	นางสาวปณณภา ศรีสมสอาด	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	94.40	ดีเด่น	
21	นางดวงจันทร์ เบี่ยมนง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	93.20	ดีเด่น	
22	นางสาวพุทธรัตน์ แพร่โพนทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	93.20	ดีเด่น	

บัญชีสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2564

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลธงธานี ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2564

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน(ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	กองช่าง				
23	นายเอรวิณ วรวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	95.40	ดีเด่น	
24	นายประสิทธิ์ พานศรี	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	91.40	ดีเด่น	
25	นายณนชัย พลเยี่ยม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	91.40	ดีเด่น	
26	นายประกาศิต ชะยุมาตร์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	91.40	ดีเด่น	
27	นางนงลักษณ์ ชาญชรา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	91.20	ดีเด่น	
	กองสาธารณสุข				
28	นางนพพร บุระพันธ์	ผอ.กองสาธารณสุข	96.40	ดีเด่น	
29	นางสาวกัญญ์ณรัฏฐิยา บุญกาวงค์	เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน	94.00	ดีเด่น	
30	นายสมชาติ เกหาบาล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	92.40	ดีเด่น	
	กองการศึกษา				
31	นายพิรุณ กุลสุวรรณ	ผอ.กองการศึกษา	95.20	ดีเด่น	
32	นายปรีชา ประชาชู	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	93.80	ดีเด่น	
33	นางสุภัตรา ประชาชู	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	94.80	ดีเด่น	
34	นางสาวอาทิตย์ยา แว่นทองคำ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	94.20	ดีเด่น	
35	นางศิริลักษณ์ โพธิ์ชัย	นักสันทนการชำนาญการ	94.00	ดีเด่น	
36	นางสาวสุนันทา เหิระเมฆ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	92.20	ดีเด่น	
	กองประปา				
37	นางสาวเกศสุดา นุริตมนต์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	91.60	ดีเด่น	
38	นางสาวดลนภัส เขตเจริญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	90.60	ดีเด่น	
	หน่วยตรวจสอบภายใน				
39	นางสาวรุ่งสุริยา ศุภมูลา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	93.80	ดีเด่น	

(นายอภิชาติ รักพงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี