

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลธงธานี

ที่ รอ 52701/

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสายเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน

เรียน ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

อาศัยอำนาจตามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาภิกหรือลาป่วยเกิน ๘ ครั้ง รวมกันแล้วไม่เกิน ๒๓ วัน
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๖ ครั้ง

หากลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในช่วงครึ่งปีที่พิจารณาความดีความชอบ นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และให้แจ้งผู้ได้บังคับบัญชาของท่านทราบและถือปฏิบัติ ทุกคนด้วย

(นายสุราษ เสนารัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี

มีผล ๕-
๕๖๖๖
วิภาดา ๕๖
วิภาดา ๕๖

๑๕๖ ๕๖
๕๖๖๖