



ประกาศเทศบาลตำบลธงธานี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ การรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดร้อยเอ็ด รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลธงธานี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลธงธานี ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

จัดทำแผนการสรรหาและเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง ให้สอดคล้องต่อภารกิจ โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวข้องในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีฐานข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้องพร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ

๒. ด้านการสรรหาคณะคนเก่ง

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาคณะคนดีและคนเก่งให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนจะดำเนินการสรรหาคณะคนดีและคนเก่งเพื่อปฏิบัติ

๒.๒ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง หรือ ประกาศรับ โอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือ โดยต้องมีการเผยแพร่ประกาศเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานอื่นทราบ

๒.๓ มีการแต่งตั้งกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้สามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลธงธานี ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง รับโอน ย้าย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลธงธานี ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางที่พัฒนาบุคลากรและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการเรียนรู้แบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลธงธานี มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรมในระบบเปิด ตามเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้องข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

เทศบาลตำบลธงธานี ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ และความรู้ ความสามารถ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ มาตรฐานจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบล

ธงธานี ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการเทศบาลตำบลธงธานี และ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๗. ด้านการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

เทศบาลตำบลธงธานี ดำเนินการจัดทำคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อเป็นคู่มือสำหรับ พนักงานเทศบาลในการศึกษา และการเตรียมความพร้อมในการเจริญก้าวหน้าในสายงานที่ตนถนัดและเหมาะสม และ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละตำแหน่งหรือสายงานให้บุคลากรในหน่วยงานทราบทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลธงธานี

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลธงธานี มีนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจ เกิดความผูกพันกับองค์กร รวมทั้งมีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานความปลอดภัยในการทำงานให้น่าอยู่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนา ตามแนวทางการปฏิบัติ ส่งเสริมให้พนักงานมีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี มีการมอบของขวัญรางวัลในเทศกาลต่างๆ เยี่ยมคลอด เยี่ยมป่วย พนักงานในสังกัดเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาติ รักพงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี