



ประกาศเทศบาลตำบลธนา
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลธนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ด้วยเทศบาลตำบลธนา อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลธนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 4 การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ 18 และ 19 ลงวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

1. ความหมายของพนักงานจ้าง

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลนั้น

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน 1 ปี

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล และมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 4 ปี

2. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 อัตรา

3. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2547 หมวด 1 ข้อ 4 กำหนดให้ผู้ซึ่งที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

/(ข) วันโรค.....

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(7) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(8) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(9) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

4. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

1. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
2. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
3. สามารถอ่านเขียนภาษาไทยได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

5. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลธวัชธานี อำเภอร้อยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ระหว่างวันที่ 11 สิงหาคม 2563 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2563 ในวันและเวลาราชการ

6. วิธีการรับสมัคร ผู้สมัครเพื่อรับการเลือกสรรต้องกรอกใบสมัครและเอกสารด้วยลายมือตนเอง ให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมยื่นใบสมัครด้วยตนเองกับเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

- (1) หลักฐานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพร้อมสำเนา 1 ฉบับ (เป็นคุณวุฒิการศึกษาหรือ ใบอนุญาตต่าง ๆ แล้วแต่กรณี)
- (2) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา 1 ฉบับ
- (3) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา 1 ฉบับ
- (4) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูป

6 เดือน จำนวน 3 รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูป

(5) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน 1 ฉบับ ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจในสังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(6) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.9) ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา 1 ฉบับ

(7) เทศบาลตำบลธงธานี ไม่รับสมัครพระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0904/ว.9 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2510 หนังสือสำนักงาน กท. ด่วนมาก ที่ มท. 0311/ว. 5626 ลงวันที่ 23 มกราคม 2521 ตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538 หากสมัครแล้วบวชเป็นภิกษุ หรือสามเณรในภายหลัง ระหว่างดำเนินการสรรหาและเลือกสรรก็ไม่อนุญาตให้เข้ารับ การสรรหาและเลือกสรร

(8) หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

(9) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ 100 บาท

7. เงื่อนไขการรับสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศนี้จริงและจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลธงธานีจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก หรือบัญชีผู้ ได้รับการคัดเลือกได้ตามกรณี

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลธงธานี จะประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ 24 สิงหาคม 2563 ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลธงธานี อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบล ธงธานี www.thongtanee01.rog

9. การประกาศ วัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะ ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ในวันที่ 1 กันยายน 2563 ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลธงธานี อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบล ธงธานี www.thongtanee01.rog

10. หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร เทศบาลตำบลธงธานี จะดำเนินการเลือกสรรและทำการคัดเลือก โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานตามที่เทศบาล ตำบลธงธานีกำหนด คะแนน 100 คะแนน ซึ่งประกอบด้วย

(1) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(2) ความสามารถ หรือทักษะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

/(3) คุณลักษณะอื่นๆ.....

(3) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ

11. เกณฑ์การตัดสิน

พนักงานจ้าง ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ได้รับการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

12. การประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(1) เทศบาลตำบลธงธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ 10 กันยายน 2563 ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลธงธานี

(2) ประกาศผลการเลือกสรรโดยเรียงลำดับที่ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับที่สูงกว่า

(3) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ให้บัญชีมีอายุ 1 ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธงธานี

13. การส่งจ้างและแต่งตั้ง

(1) เทศบาลตำบลธงธานี จะส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้าง เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ผ่านการเลือกสรร เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด เทศบาลตำบลธงธานี อาจถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้

(2) ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร เทศบาลตำบลธงธานี จะเรียกมาทำสัญญาจ้างตามอัตราที่ว่าง ที่พึงว่าจ้างได้ เว้นแต่เทศบาลตำบลธงธานี จะมีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

14. การให้ได้รับค่าตอบแทน เทศบาลตำบลธงธานี จะส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร โดยให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทน 9,000 บาท ต่อ เดือน และค่าครองชีพเดือนละ 1,000 บาท ต่อ เดือน

15. ระยะเวลาการจ้าง

เทศบาลตำบลธงธานีจะทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 1 ปี

16. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลธงธานี จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง
ปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ 1 ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2563



(นายสุราษ เสนารัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี