



รายงานผล

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข

(Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลธงธานี อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข

(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Happy Workplace ๘ ประการ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกาย และใจ	-เทศบาลมีการส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กร มีการ ตรวจสุขภาพประจำปี	-เพื่อตรวจหาโรคเบื้องต้น -เพื่อวางแผนป้องกันการเกิดโรค ร้ายแรง	- มีการประสานโรงพยาบาล ออกมาตรวจสุขภาพประจำปี - บุคลากรในสังกัดตรวจสุขภาพ ประจำปี เกิน ๕๐ %	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธงธานี ได้จัดให้มี กิจกรรม การตรวจสุขภาพประจำปี โดยโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ออกหน่วย ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธงธานี
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความ เกื้อกูลในองค์กร	-เทศบาลส่งเสริมสนับสนุน ให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ห่อข้าวมา รับประทานอาหารกลางวัน ร่วมกัน	-ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรมี น้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่ แท้จริงคือการเป็นผู้ให้	-คณะผู้บริหารทุกคน พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ห่อข้าวมา รับประทานอาหารร่วมกัน	เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธงธานี ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความ เกื้อกูลในองค์กร เชิญชวนส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานในองค์กร ห่อ

	-มอบของขวัญรางวัลตาม เทศกาลต่างๆ			ข้าวมารับประทานอาหารกลางวัน ร่วมกัน ในวันปีใหม่ ผู้บริหารมอบ ของขวัญ ของรางวัลให้กับพนักงาน ในองค์กร ในเทศกาลปีใหม่
๓.Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความ สามัคคีในองค์กร	-เทศบาลส่งเสริมสนับสนุน ให้พนักงานในองค์กรมีความ รักสามัคคี พร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกันพัฒนา เทศบาล ให้ดีขึ้น	-พนักงานในองค์กรเข้าร่วม กิจกรรมที่ทางเทศบาลจัดขึ้น เช่น การแข่งขันกีฬาภายในเทศบาล การร่วมทำกิจกรรม ๕ ส.	-พนักงานในองค์กรเข้าร่วม กิจกรรมที่ทางเทศบาลจัดขึ้น เช่น การแข่งขันกีฬาภายในเทศบาล การร่วมทำกิจกรรม ๕ ส. ทุกคน	วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธงธานี ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานแข่งขันกีฬา ภายในองค์กร เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีสามัคคีในองค์กร
๔.Happy Relax การ ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ ผ่อนคลาย	-การปรับปรุงที่ทำงานให้น่า อยู่ เช่น เพิ่มพื้นที่สีเขียว มุนนั่งเล่น มุมกาแฟ ศาลา	เพื่อให้มีที่ทำงานน่าอยู่ มีที่ พักผ่อน เพื่อผ่อนคลายความเครียด จากการทำงาน	-พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทุก คนช่วยกัน	๙ มกราคม ๒๕๖๖ เทศบาล ตำบลธงธานี ได้ดำเนินการจัด สภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ผ่อน

	พักผ่อน มีห้องน้ำสะอาด มีถังขยะ แสงสว่างที่ เพียงพอ เพื่อให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย		รักษาความสะอาด และดูแล สภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่	คลาย มีสนามหญ้าสีเขียว มีมุม พักผ่อน ศาลาพักผ่อน มีสถานที่ ออกกำลังกาย
๕.Happy Brain การส่งเสริม ให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถ	เทศบาลมีการส่งเสริมให้ พนักงานในองค์กรได้ศึกษา หาความรู้พัฒนาตนเอง ตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ เช่น ส่งไปอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ตามสายงาน อบรมเรียนรู้ทางระบบ ออนไลน์ ฯลฯ	เพื่อให้พนักงานในองค์กรได้รับการ พัฒนา อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร ๑ สายงาน ตาม ตำแหน่งงาน ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	พนักงานในองค์กรได้รับการพัฒนา อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร ๑ สายงาน ตามตำแหน่งงาน ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของพนักงานเทศบาล ทั้งหมด	เทศบาลส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาความรู้ความสามารถ ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕- เดือน กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตาม ตารางแนบท้าย
๖.Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมในการ ดำเนินชีวิต	เทศบาลตำบลธงธานี ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีความ ศรัทธาในศาสนาและมี ศีลธรรม คุณธรรมในการ	-เพื่อให้พนักงานเทศบาลนำ หลักธรรมคำสอนไปใช้ในการ ดำเนินชีวิต -เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-พนักงานเทศบาลนำหลักธรรมคำ สอนในศาสนา คุณธรรมจริยธรรม นำไปใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมเทศบาลตำบลธงธานี อำเภอ ธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด <u>ปลัดเทศบาลเป็นประธานในพิธีเปิด</u> <u>โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม</u>

	ดำเนินชีวิต และการ ปฏิบัติงาน			<u>จริยธรรม ป้องกันการทุจริต</u> <u>กิจกรรมการให้ความรู้ด้านกฎหมาย</u> <u>ท้องถิ่น</u> วิทยากรบรรยายโดยนาย นิติธรรม แก้วกล้า ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ จากจังหวัดบุรีรัมย์
๗. Happy Money ส่งเสริม ด้านการออมเงินและการ วางแผนในการใช้จ่าย	เทศบาลส่งเสริมให้พนักงาน เทศบาลและพนักงาน ออม เงิน ฝากเงินกับสหกรณ์ออม ทรัพย์พนักงานเทศบาล และสหกรณ์ออมทรัพย์ รพช.	-เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ฝาก ออมเงินกับสหกรณ์ เป็นหุ้น สหกรณ์ เป็นรายเดือน -เพื่อให้พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างรู้จักการวางแผนการ ใช้จ่ายเงิน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีการฝากออมเงินหุ้นกับสหกรณ์ จำนวนมากกว่า ๕๐ %	เทศบาลส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ออมเงิน ฝากเงิน กับสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน เทศบาล และสหกรณ์ออมทรัพย์ รพช. รายละเอียดตามตารางแนบ ท้าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัว ที่อบอุ่น มั่นคง	เทศบาลสนับสนุนให้มีการ เยี่ยมคลอด เยี่ยมไข้ พนักงานในองค์กร รวมถึง บุคคลในครอบครัวของ พนักงานด้วย	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีครอบครัวที่ อบอุ่นเริ่มจากแรกเกิด ปลูกฝังนิสัยรัก ครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต	มีการเยี่ยมคลอด เยี่ยมไข้ พนักงาน ในองค์กร รวมถึงบุคคลใน ครอบครัวของพนักงานด้วย	วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เทศบาล ตำบลธงธานี ได้มอบหมายให้ ปลัดเทศบาลและตัวแทน เยี่ยมไข้ เยี่ยมคลอด เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ พนักงาน เป็นการส่งเสริมการดูแล

				สถาบันครอบครัวให้อบอุ่นตั้งแต่แรก เกิด
--	--	--	--	---

๑.Happy Body

เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธงธานี ได้จัดให้มีกิจกรรม การตรวจสุขภาพประจำปี โดยโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ออกหน่วยตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธงธานี





๒. Happy heart

เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธวัชธานี ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความเกื้อกูลในองค์กร เชิญชวนส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานในองค์กร ห่อข้าวมารับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ในวันปีใหม่ ผู้บริหารมอบของขวัญ ของรางวัลให้กับพนักงานในองค์กร ในเทศกาลปีใหม่ และการนำเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้วมาบริจาคให้เพื่อนร่วมงานได้นำไปใช้ต่อ





๓. Happy Society

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธงธานี ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานแข่งขันกีฬา
ภายในองค์กร เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร





๔. Happy Relax

เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธงธานี ได้ดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ผ่อนคลาย มีสนามหญ้าสีเขียว มีมุมพักผ่อน ศาลาพักผ่อน มีสถานที่ออกกำลังกาย





๕. Happy Brain

เทศบาลมีการส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรได้ศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ เช่น ส่งไปอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงาน อบรมเรียนรู้ทางระบบออนไลน์ ฯลฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธงธานี

ที่ รอ 52701/2566

วันที่ 29 กันยายน 2566

เรื่อง รายงานผลข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัด

เนื่องด้วยสิ้นปีงบประมาณ 2566 งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานต่อไป ดังนี้

เทศบาลตำบลธงธานีมีพนักงานเทศบาล จำนวน 41 คน ได้รับการพัฒนาฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ 1 สายงาน จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 95.12 รายละเอียดตามข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล แนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต่อไป

(นางมะลิวัลย์ พาลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สืบ นายเทศมนตรี / ปลัดเทศบาล / น.ส.ด.
• ส่งไปท.ธงธานี

(นางจันจิรา ศรีหัตถ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวสุภาวีย์ นิสูง)
หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรม

นายเกรียงไกร สุระอำมตย์
ปลัดเทศบาล

(นายอภิวัฒน์ รักพงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
1	นางสาวสุมาลัย มีสุข	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรบริหารงานบุคคล	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569)	สถาบันพระจอมเกล้าคุณทหาร	19 มี.ค. 2566
					ลาดกระบัง	
2	นางสาวพิชญากร วรวงษ์	นิติกร	หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	ปปช.	10 มี.ค. 2566
			หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต	เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	1 ก.ย. 2565
3	นายเดโช เทียงผดุง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	กรมป้องกันและบรรเทา	9 มิ.ย. 2566
			สาธารณภัย	สาธารณภัย รุ่นที่ 1/2566	สาธารณภัย	
4	นางสาวนิตยา ไชยสา	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรข้อบังคับการประชุมสภา	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่3) พ.ศ. 2565	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	10 ก.พ. 2566
5	นางสาวพรพิมล เศรษฐวิบูลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรการใช้AI	การสร้างความเป็นเลิศอปท.ด้วยการใช้ AI	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	28 เม.ย. 2566
			หลักสูตรงบประมาณรายจ่าย อปท.	เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	18 พ.ค. 2566

				เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
6	นางมะลิวัลย์ พาลา	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรบริหารงานบุคคล	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569)	สถาบันพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง	19 มี.ค. 2566
7	นางวิชุดา อยู่บำรุง	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป รุ่น 21	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	11 มี.ค. 2566
8	นายเดโช เทียงผดุง	เจ้าพนักงานป้องกัน	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน	อบรมพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	9 มิ.ย. 2566
9	นางสาวรุ่งสุริยา ศุภมูลา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล	เสริมสร้างคุณธรรมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	ปปช.	2 ก.ย. 2566
			การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการ	การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี	20 ก.ค. 2565
			ตรวจสอบภายในและแบบสำรวจด้านควบคุม	ตรวจสอบภายในและแบบสำรวจด้านควบคุม	ราชชมงคลอีสาน	
			ภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	ภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	อปท.	
10	นางสาวลำไพร กลางบุญเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตร(New GFMS Thai)	การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	14 มี.ค. 2566
11	นางดวงจันทร์ เปี่ยมมอญ	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตร(e-bidding)	ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	28 พ.ค. 2566

12	นางรุจิรา สีสมภู	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	24 ธ.ค. 2565
		สาธารณสุข				
ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
13	นางสาวกรณิการ กำสมุทร	ครู ค.ศ.1	หลักสูตรการประเมินผลงานครู	การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	26 ธ.ค. 2564
				ทางการศึกษาของ อปท.		
14	นางจินตนา ดุมวงศ์	ครู ค.ศ.2	หลักสูตรปฐมวัย	การจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษา	โรงเรียนมีสุข	17 ก.ค.2565
				ปฐมวัย		
15	นางสาวนภารัตน์ รุจิพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	หลักสูตรการเรียนรู้เพื่อเสริมทักษะEF	การจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมทักษะEF ให้เด็ก	สมศ.	12 ก.พ. 2565
				ปฐมวัย		
16	นางรัชนก อุทิศพัฒนะ	ครู คศ.2	หลักสูตรการประเมินผลงาน(หลักเกณฑ์ใหม่)	การประเมินงานข้าราชการหรือพนักงานครู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	26 ธ.ค. 2566
17	นางสาวเกษแก้ว วรวัฒน์	ครู ค.ศ.2	พัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร	พัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	26 มี.ค. 2565
			ทางการศึกษา อปท.	ทางการศึกษา อปท.		
18	พจต.ไกรวิทย์ ไชยสูง	เจ้าพนักงานเทคนิค	การใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ภาคสนามและ	การใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ภาคสนามและ	ศูนย์อนามัยที่7 ขอนแก่น	6 ม.ค. 2565
			หลักสูตรการตรวจสอบกลั่นรบกวนพร้อม	หลักสูตรการตรวจสอบกลั่นรบกวนพร้อม		
			ขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบกลั่น	ขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบกลั่น		
19	นางนิรมล โพธินาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับ	เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	3 มิ.ย. 2565

			งบประมาณตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ	งบประมาณตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ		
20	นายณชัย พลเยี่ยม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของ ราชการ	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการ	สถาบันฝึกอบรมโยธา	26 มี.ค. 2565
			และการใช้ค่า K	และการใช้ค่า K		
ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
21	นายประกาศิต ชะยุมาตร์	วิศวกรโยธา	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของ ราชการ	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการ	สถาบันฝึกอบรมโยธา	26 มี.ค. 2565
			และการใช้ค่า K	และการใช้ค่า K		
22	นางสาวสุนันทา เหิรเมฆ	เจ้าพนักงานธุรการ	การบันทึกบัญชีของโรงเรียนและ ศพด. สังกัด	การบันทึกบัญชีของโรงเรียนและ ศพด.สังกัด	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	27 ก.ค. 2565
			อปท.ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	อปท.ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ		
27	นายณรงค์ชาญ เหิรเมฆ	นักจัดเก็บรายได้	หลักสูตรภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	ขั้นตอนแนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	28 พ.ย. 2565
23	นางสาวกัญญ์ณรัฏฐิยา บุญกาวงค์	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	หลักสูตรหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	19 ธ.ค. 2565
29	นายปรีชา ประชาชู	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม	การปฏิรูปมหาวิทยาลัยร้อยเอ็ด	การปฏิรูปมหาวิทยาลัยร้อยเอ็ดเพื่อตอบ	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	23 ธ.ค. 2565
		การศึกษาศาสนา	เพื่อตอบสนองกลยุทธ์เชิงพื้นที่ชุมชน	สนองกลยุทธ์เชิงพื้นที่และชุมชน		
		และวัฒนธรรม				

24	นายเอรวิณ วรวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรด้านการบริหาร	การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่ง	มหาวิทยาลัยบูรพา	30 ม.ค. 2566
				สายงานบริหารและสายอำนวยการ		
25	นางสาวอาทิตย์ยา แว่นทองคำ	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรด้านการบริหาร	การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่ง	มหาวิทยาลัยบูรพา	30 ม.ค. 2566
				สายงานบริหารและสายอำนวยการ		
26	นางสาวพุทธรัตน์ แพงโพหนอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรLTAX ONLINE	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2 ก.พ. 2566
				ทรัพย์สิน		
ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
27	นายพิรุณ กุลสุวรรณ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	หลักสูตรการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการทางวินัย ของเจ้าหน้าที่อปท	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	12 มี.ค. 2566
28	นางวัลยา วรวงษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน คลัง	หลักสูตรมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	การบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้ สังกัด อปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	31 มี.ค. 2566
29	นายเลิกริทธิ์ ขาดแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง	โคก หนอง นา เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พอเพียง	จังหวัดร้อยเอ็ด	2 มี.ค. 2566
30	นางสาวปณณภา ศรีสมสอาด	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตร(e-bidding	ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	28 พ.ค. 2566

31	นางจันจิรา ศรีหาล้า	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง3ปี	การกำหนด ปรับปรุงตำแหน่งสายบริหาร	มหาวิทยาลัยบูรพา	22 พ.ค. 2566
				สายอำนวยการ		
32	นางศิริลักษณ์ โพธิชัย	นักสันตนาการ	หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง3ปี	การกำหนด ปรับปรุงตำแหน่งสายบริหาร	มหาวิทยาลัยบูรพา	22 พ.ค. 2566
				สายอำนวยการ		
33	นางนงลักษณ์ ชาญชรา	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเตรียมความพร้อมเทศบาล	การเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง	สันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออก	15 มิ.ย. 2566
				ในปีงบประมาณ 2568	เสียงเหนือ	
ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
34	นายเกรียงไกร สุราอามาตย์	ปลัดเทศบาล	หลักสูตรงบประมาณที่จัดสรรให้แก่ อบท.	เตรียมความพร้อมเทศบาล เพื่อรองรับการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	16 ก.ย.2565
				เป็นหน่วยงานรับงบประมาณ		
35	นายณรงค์ชาญ เหิรเมฆ	นักจัดเก็บรายได้	หลักสูตรภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	ขั้นตอนแนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดินและ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	28 พ.ย. 2565
				สิ่งปลูกสร้าง		
36	นางสาวกัญญ์ณิรัฐดิยา บุญกา วงศ์	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	หลักสูตรหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกัน	มหาวิทยาลัยบูรพา	19 ธ.ค. 2565
				สุขภาพท้องถิ่น		

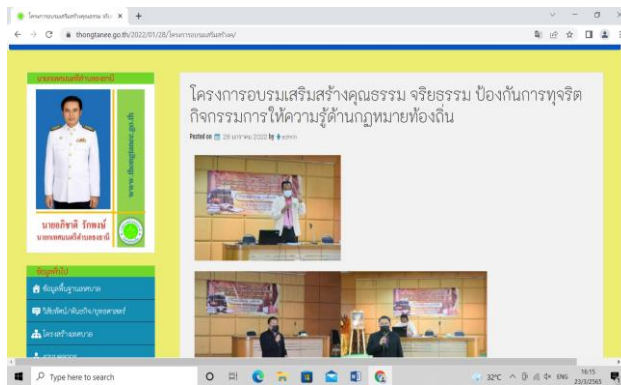
37	นายพิรุณ กุลสุวรรณ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	หลักสูตรการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการทางวินัย ของเจ้าหน้าที่อปท	มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม	12 มี.ค. 2566
38	นางวัลยา วรวงษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน คลัง	หลักสูตรมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	การบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้ สังกัด อปท.	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	31 มี.ค. 2566
39	นายเลิทธิธิ์ ชาดิแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง	โคก หนอง นา เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พอเพียง	จังหวัดร้อยเอ็ด	2 มี.ค. 2566





๖.Happy Soul

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธงธานี อำเภอวังชัยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด
ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี ได้เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต กิจกรรมการให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่น โดยเทศบาลตำบลธงธานี เป็นหน่วยงานในการดำเนินการ วิทยากรบรรยายโดยนายนิติธรรม แก้วกล้า ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ จากจังหวัดบุรีรัมย์ บรรยายให้ความรู้และเสริมสร้างวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น คดีตัวอย่างต่างๆ ที่ศาลได้มีคำสั่งพิพากษาไปแล้ว ผู้เข้าร่วมอบรม เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลธงธานี และ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น



๗. Happy Money

เทศบาลส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ออมเงิน ฝากเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล และสหกรณ์ออมทรัพย์ รพช.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลธงธานี

ที่ รอ ๕๒๗๐๑/.....

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานจำนวนสมาชิกในการออมเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล และสหกรณ์ออมทรัพย์ รพช.ร้อยเอ็ด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี / ผ่านปลัดเทศบาล / หัวหน้าสำนักปลัด/ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่เทศบาลตำบลธงธานี ได้ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างรู้จักการออมเงิน โดยส่งเสริมให้หักออมเป็นรายเดือนตามอัตราเงินเดือน สรุปรยอดจำนวนคนที่ออมเงิน ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

- ๑.จำนวนพนักงานเทศบาลที่หักเงินออมสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล
จำนวน ๑๖ คน
- ๒.จำนวนพนักงานเทศบาลที่หักเงินออมสหกรณ์ออมทรัพย์ รพช.ร้อยเอ็ด
จำนวน ๒๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหาแนวทางในการส่งเสริมการออมเงินต่อไป

นายกเทศมนตรี / ปลัดเทศบาล / น.ส.ป.
.....
.....

.....
(นางจันทร์ ทั่วถิ่น)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
(นางสาว..... นิสิต)
หัวหน้าสำนักปลัด

.....
(นางมะลิวัลย์ พาลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....
นายเกรียงไกร สุระอามาตย์
ปลัดเทศบาล

.....
(นายอภิชาติ รักพงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลตำบลธงธานี
ออมเงินสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล

2 ตุลาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนเงินออม	หมายเหตุ
1	นางดวงจันทร์ เปี่ยมนอง	1,400.00	
2	นายสมชาติ เคหาบาล	700.00	
3	นางสาวสุมาลัน มีสุข	1,500.00	
4	นางวัลยา วรวงษ์	1,500.00	
5	นายณรงค์ชาญ เหิรเมฆ	900.00	
6	นางสาวเกศสุดา นุริตมนต์	1,500.00	
7	นางสุภัตรา ประชาชู	1,500.00	
8	นางสาวลำไพร กลางบุญเรือง	1,500.00	
9	นางรสรินห์ดา คำใจ	1,500.00	
10	นางพรพิมล เศรษฐวิบูลย์	1,500.00	
11	นางมะลิวัลย์ พาลา	1,500.00	
12	นางสาวอาทิตย์ยา แว่นทองคำ	1,500.00	
13	นางสาวพิชญากร วรวงษ์	500.00	
14	นายเล็งริทธิ์ ขาติแก้ว	1,200.00	
15	นายประกาศิต ชะยุมาตร	1,500.00	
16	นางสาวรุ่งสุริยา ศุภมูตา	1,500.00	
รวมทั้งหมด		21,200.00	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลตำบลธงธานี
ออมเงินสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล

2 ตุลาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนเงินออม	หมายเหตุ
1	นางนิรมล โพธินาม	1,500.00	
2	นายณรงค์ชาญ เหิรเมฆ	1,500.00	
3	นายปรีชา ประชาชู	1,300.00	
4	นางสาวเกศสุดา นุริตมนต์	1,500.00	
5	นายประกาศิต ชะยุมาตร	1,100.00	
6	นางสาวกัญญ์ณิฏฐิตยา บุญกาวงค์	1,500.00	
7	นางสาวอาทิตย์ยา แวนทองคำ	1,500.00	
8	นางสาวปณณภา ศรีสมสอาด	1,500.00	
9	นางสาวเกษแก้ว วรวัฒน์	1,500.00	
10	นางจินตนา ดุมวงศ์	1,500.00	
11	นายเกรียงไกร สุราอามาศย์	5,000.00	
12	นางสาวสุนันทา เหิรเมฆ	1,300.00	
13	นางมะลิวัลย์ พาลา	1,500.00	
14	นางจันจิรา ศรีหาล้า	1,500.00	
15	นายสุรียา นันทะวงศ์	1,500.00	
16	นางไกรวิทย์ ไชยสูง	1,500.00	
17	นางสาวลำไพร กลางบุญเรือง	1,500.00	
18	นางสาวรุ่งสุริยา ศุภมูลา	1,500.00	
19	นางศิริลักษณ์ โพธิชัย	1,500.00	
รวมทั้งหมด		31,200.00	

๘. Happy Family

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธงธานี ได้มอบหมายให้ตัวแทน เยี่ยมไข้ เยี่ยมคลอด เพื่อเป็นขวัญกำลังใจพนักงาน เป็นการส่งเสริมการดูแลสถาบันครอบครัวให้อบอุ่นตั้งแต่แรกคลอด



