

แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลธงธานี อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติ หรือพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลธงธานี อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

งบประมาณ ๖๙๕,๐๐๐ บาท

วัน /เดือน/ ปี/ ที่รายงาน ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรม หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ [www.thongtanee.go.th](http://www.thongtanee.go.th)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคล มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

๑.๑.๑ ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ [www.thongtanee.go.th](http://www.thongtanee.go.th)

๑.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๑.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรทาง ทางเว็บไซต์  
[www.thongtanee.go.th](http://www.thongtanee.go.th)

๑.๑.๔ ประกาศกำหนดวันเวลาและสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร ทางเว็บไซต์  
[www.thongtanee.go.th](http://www.thongtanee.go.th)

๑.๑.๕ ดำเนินการคัดเลือกในรูปแบบคณะกรรมการ

๑.๑.๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ทางเว็บไซต์

[www.thongtanee.go.th](http://www.thongtanee.go.th)

## ๑.๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

๑.๒.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๑.๒.๓ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลการประเมิน เพื่อให้เกิดความเป็น  
ธรรมสำหรับสำหรับผู้รับประเมิน

๑.๒.๔ แจกผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ พร้อมทั้งชี้แนะแนวทางในการ  
ปฏิบัติงานให้ถูกต้อง

๑.๒.๕ ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่มีระดับผลการ  
ประเมินในระดับดีเด่น

## ๑.๓. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน)

๑.๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๖

๑.๓.๒ ดำเนินการประชุมพิจารณาความดีความชอบ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) ในรูปแบบ  
คณะกรรมการ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับพนักงานในสังกัด

๑.๓.๓ ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามมติคณะกรรมการ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่  
กำหนดอย่างเป็นธรรม

## ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (DO's and Don't)

เทศบาลตำบลธงธานี ได้กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับการสรร  
หาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลธงธานี ประจำปี ๒๕๖๖  
จำนวน ๑๐ ข้อ ดังนี้

จงกา ✓ หน้าข้อความที่เห็นว่าถูกต้อง และ กา X หน้าข้อความที่เห็นว่าผิด

๑.....ประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส  
มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.....ประมวลจริยธรรมยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลธงธานี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.....ประมวลจริยธรรมทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔.....ประมวลจริยธรรมทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕.....ประมวลจริยธรรมป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ข้าราชการของเทศบาลตำบลธงธานีทุกคนมีหน้าที่จะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้  
ใช่หรือไม่ จงกา  หน้าข้อความที่เห็นว่าถูกต้อง และ  หน้าข้อความที่เห็นว่าผิด

๖.....การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๗.....การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมเป็นบางโอกาส

๘.....การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ

๙.....การยึดถือประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ของประเทศชาติ และไม่มี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.....การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย

๑๑.....การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และเลือกปฏิบัติ

๑๒.....การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน  
ข้อเท็จจริง

๑๓.....การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๔.....การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑๕.....การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี

### ๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม.=

เทศบาลตำบลธงธานีได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธงธานี ประจำปี ๒๕๖๖ สรุปผลการประเมิน ผ่านในระดับร้อยละ ๙๐

#### ๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลธงธานี มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธงธานี ประจำปี ๒๕๖๖ ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลธงธานีต่อไป

#### ๕.ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

เทศบาลตำบลธงธานี มีปัญหาด้านการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ ควรตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการจัดทำโครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมในปีต่อไป

\*\*\*\*\*