



แผนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข

(Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

# เทศบาลตำบลธงธานี อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข  
(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Happy Workplace ๘ ประการ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกาย และใจ	-เทศบาลมีการส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กร มีการตรวจ สุขภาพประจำปี	-เพื่อตรวจหาโรคเบื้องต้น -เพื่อวางแผนป้องกันการเกิดโรค ร้ายแรง	- มีการประสานโรงพยาบาลออกมา ตรวจสุขภาพประจำปี - บุคลากรในสังกัดตรวจสุขภาพ ประจำปี เกิน ๕๐ %	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความ เกื้อกูลในองค์กร	-เทศบาลส่งเสริมสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง ห่อข้าวมารับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน -มอบของขวัญรางวัลตามเทศกาล ต่างๆ	-ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรมี น้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่ แท้จริงคือการเป็นผู้ให้	-คณะผู้บริหารทุกคน พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ห่อข้าวมา รับประทานอาหารร่วมกัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

<p>๓.Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความ สามัคคีในองค์กร</p>	<p>-เทศบาลส่งเสริมสนับสนุนให้ พนักงานในองค์กรมีความรัก สามัคคี พร้อมร่วมแรงร่วมใจ ช่วยกันพัฒนาเทศบาล ให้ดีขึ้น</p>	<p>-พนักงานในองค์กรเข้าร่วม กิจกรรมที่ทางเทศบาลจัดขึ้น เช่น การแข่งขันกีฬาภายในเทศบาล การร่วมทำกิจกรรม ๕ ส.</p>	<p>-พนักงานในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมที่ ทางเทศบาลจัดขึ้น เช่น การแข่งขัน กีฬาภายในเทศบาล การร่วมทำ กิจกรรม ๕ ส. ทุกคน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>
---	--	---	---	--

<p>Happy Workplace ๘ ประการ</p>	<p>โครงการ/งาน/กิจกรรม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p>
<p>๔.Happy Relax การ ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ ผ่อนคลาย</p>	<p>-การปรับปรุงที่ทำงานให้น่าอยู่ เช่น เพิ่มพื้นที่สีเขียว มุมนั่งเล่น มุมกาแฟ ศาลาพักผ่อน มี ห้องน้ำสะอาด มีถังขยะ แสง สว่างที่เพียงพอ เพื่อให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย</p>	<p>เพื่อให้มีที่ทำงานน่าอยู่ มีที่ พักผ่อน เพื่อผ่อนคลายความเครียด จากการทำงาน</p>	<p>-พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทุก คนช่วยกัน รักษาความสะอาด และดูแล สภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>๕.Happy Brain การส่งเสริม ให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถ</p>	<p>เทศบาลมีการส่งเสริมให้พนักงาน ในองค์กรได้ศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองตลอดเวลาจาก แหล่งต่างๆ เช่น ส่งไปอบรม</p>	<p>เพื่อให้พนักงานในองค์กรได้รับการ พัฒนา อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร ๑ สายงาน ตาม ตำแหน่งงาน ตามมาตรฐานกำหนด</p>	<p>พนักงานในองค์กรได้รับการพัฒนา อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร ๑ สายงาน ตามตำแหน่งงาน ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

	หลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน อบรมเรียนรู้ทางระบบออนไลน์ ฯลฯ	ตำแหน่ง	๘๐ ขึ้นไปของพนักงานเทศบาล ทั้งหมด	
๖.Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมในการ ดำเนินชีวิต	เทศบาลตำบลธงธานีส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้างมีความศรัทธาในศาสนาและมี ศีลธรรม คุณธรรมในการดำเนิน ชีวิต และการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้พนักงานเทศบาลนำ หลักธรรมคำสอนไปใช้ในการ ดำเนินชีวิต -เพื่อให้พนักงานเทศบาลมี คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-พนักงานเทศบาลนำหลักธรรมคำ สอนในศาสนา คุณธรรมจริยธรรม นำไปใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
Happy Workplace  ๘ ประการ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ
๗.Happy Money ส่งเสริม ด้านการออมเงินและการ วางแผนในการใช้จ่าย	เทศบาลส่งเสริมให้พนักงาน เทศบาลและพนักงาน ออมเงิน ฝากเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานเทศบาล และสหกรณ์ ออมทรัพย์ รพช.	-เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ฝาก ออมเงินกับสหกรณ์ เป็นหุ้น สหกรณ์ เป็นรายเดือน  -เพื่อให้พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างรู้จักการวางแผนการ ใช้จ่ายเงิน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมี การฝากออมเงินหุ้นกับสหกรณ์ จำนวนมากกว่า ๕๐ %	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัว ที่อบอุ่น มั่นคง	เทศบาลสนับสนุนให้มีการเยี่ยม คลอด เยี่ยมไข้ พนักงานใน องค์กร รวมถึงบุคคลใน ครอบครัวของพนักงานด้วย	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีครอบครัวที่ อบอุ่นเริ่มจากแรกเกิด ปลูกฝังนิสัยรัก ครอบครัวเพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต	มีการเยี่ยมคลอด เยี่ยมไข้ พนักงาน ในองค์กร รวมถึงบุคคลในครอบครัว ของพนักงานด้วย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
--	--	---	---	------------------------------------